



# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## ENQUÊTE BMO 2018 LE DÉPARTEMENT DE LA DORDOGNE



### Les indicateurs clés

Part d'établissements envisageant de recruter  
Part de projets non saisonniers  
Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

DORDOGNE	NOUVELLE-AQUITAINE
25,3%	26,2%
45,6%	54,3%
47,3%	49,0%

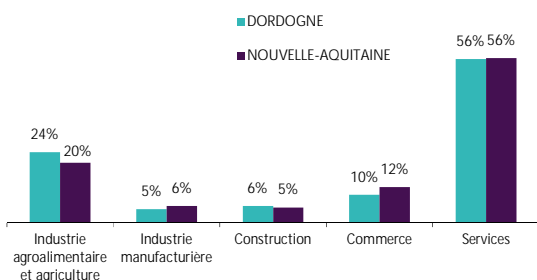
### L'essentiel



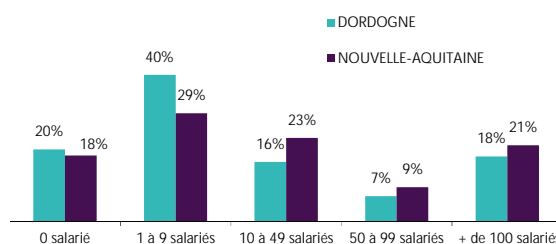
- Un établissement sur quatre envisage de recruter en Dordogne en 2018, une part en progression par rapport à 2017 (+2,6 points).
- Les employeurs du département prévoient 14 671 intentions d'embauche en 2018, un volume qui augmente de plus de 2 000 projets en un an.
- 60% des projets de recrutement sont issus d'établissements de moins de 10 salariés, c'est 13 points de plus qu'au plan régional.
- 24% des intentions d'embauche proviennent de l'industrie agroalimentaire et agriculture, secteur en hausse de plus de 400 projets sur un an. A l'inverse, le nombre d'intentions d'embauche dans le commerce diminue en 2018 (-450 projets).
- La part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs du département (47,3%) est inférieure à celle de la région (49,0%) et en progression comme dans tous les départements néo-aquitains.

### Les projets de recrutement

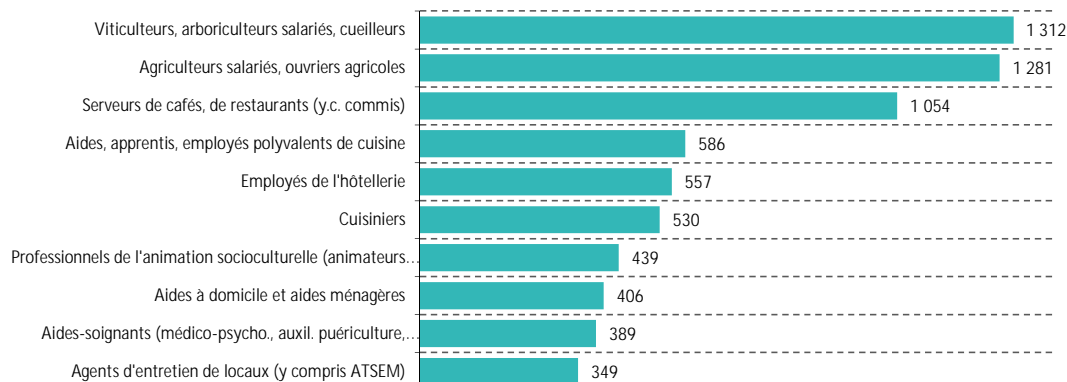
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS  
Région



**Guide de lecture :** Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le département de la Dordogne. Il arrive en position 1 au niveau régional.

## 6 693 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 45,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>non saisonniers</b>	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	275	349	78,7%	56,9%
Aides à domicile et aides ménagères	256	406	63,0%	80,3%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	249	389	64,0%	27,1%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	191	210	90,6%	57,7%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	180	210	85,7%	16,7%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	172	1 054	16,3%	84,1%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	170	586	29,0%	78,0%
Cuisiniers	154	530	29,0%	93,8%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	141	144	98,3%	17,9%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	140	147	95,1%	62,8%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>6 693</b>	<b>14 671</b>	<b>45,6%</b>	<b>57,5%</b>

**Guide de lecture :** Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) regroupent 275 projets non saisonniers sur un total de 349 projets soit une part de 78,7%

Parmi ces 275 projets non saisonniers, 56,9% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## 7 977 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 54,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>saisonniers</b>	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 293	1 312	98,6%	23,9%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 142	1 281	89,2%	19,6%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	882	1 054	83,7%	44,8%
Employés de l'hôtellerie	467	557	83,8%	41,2%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	416	586	71,0%	57,3%
Cuisiniers	376	530	71,0%	72,4%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	341	439	77,6%	59,2%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	244	315	77,5%	21,6%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	184	198	93,2%	37,2%
Maraîchers, horticulteurs salariés	163	233	70,0%	86,5%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>7 977</b>	<b>14 671</b>	<b>54,4%</b>	<b>38,8%</b>

**Guide de lecture :** Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 1293 projets saisonniers sur un total de 1312 projets soit une part de 98,6%

Parmi ces 1293 projets saisonniers, 23,9% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## 6 945 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 47,3% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>jugés difficiles</b>	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	540	1 054	51,2%
Cuisiniers	416	530	78,6%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	371	586	63,3%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	328	1 281	25,6%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	319	1 312	24,3%
Aides à domicile et aides ménagères	312	406	76,8%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	285	439	64,8%
Employés de l'hôtellerie	277	557	49,7%
Maraîchers, horticulteurs salariés	211	233	90,6%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	176	349	50,5%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>6 945</b>	<b>14 671</b>	<b>47,3%</b>

**Guide de lecture :** Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 540 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 1054 projets soit une part de 51,2%

### MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'œuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette dix-septième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'état et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 221 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 166 000 ont été interrogés cette année. Près de 44 500 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 26,8%. Les résultats ont été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.

Directeur de la publication  
Frédéric TOUBEAU

Réalisation  
Statistiques & Études



Observatoire de l'emploi  
Nouvelle-Aquitaine

[www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr](http://www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr)

Direction Régionale  
Pôle emploi Nouvelle-Aquitaine  
87 rue Nuyens  
33100 BORDEAUX

La reproduction des informations produites dans ce document est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

