



# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## ENQUÊTE BMO 2018 LE BASSIN D'EMPLOI D'EST-DORDOGNE



### Les indicateurs clés

Part d'établissements envisageant de recruter  
Part de projets non saisonniers  
Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

EST-DORDOGNE	DORDOGNE	NOUVELLE-AQUITAINE
32,4%	25,3%	26,2%
35,7%	45,6%	54,3%
46,8%	47,3%	49,0%

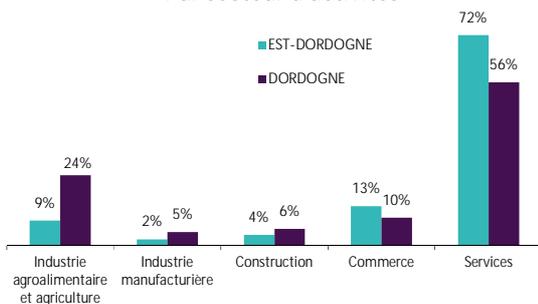
### L'essentiel

**4 300**  
PROJETS DE RECRUTEMENT

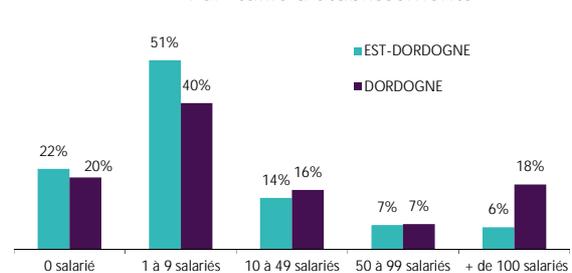
- 32,4% des établissements du bassin d'emploi Est-Dordogne envisagent de recruter en 2018, une part en hausse de 2,9 points en un an. Cette proportion, classe le territoire au 4<sup>ème</sup> rang des bassins de la région.
- Les employeurs du bassin prévoient 4 284 intentions d'embauche, un volume en hausse de 736 projets sur un an.
- 73% des projets de recrutement sont issus des établissements de moins de 10 salariés contre 60% au niveau départemental. Les services sont également surreprésentés dans le bassin avec 72% des intentions d'embauche contre 56% en Dordogne.
- Les projets de recrutement du bassin sont très majoritairement saisonniers (64,3%) et concernent en grande partie l'hébergement-restauration (57,3% des embauches saisonnières).
- La part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs du bassin a augmenté par rapport à 2017, mais demeure inférieure à la moyenne régionale (-2,2 points).

### Les projets de recrutement

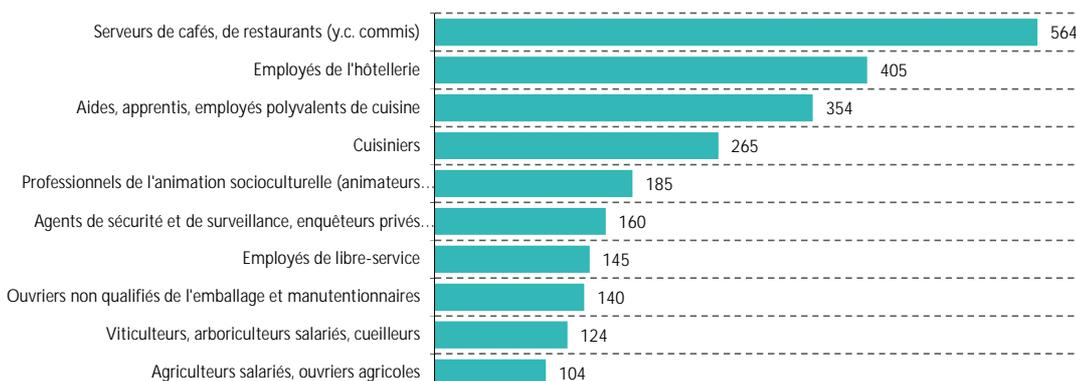
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS  
Départ. Région

3	3
5	12
4	5
6	11
7	6
16	31
13	10
11	7
1	1
2	2

**Guide de lecture :** Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) est le métier le plus recherché sur le bassin d'Est-Dordogne. Il arrive en position 3 au niveau départemental et en position 3 au niveau régional.

## ● 1 530 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 35,7% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>non saisonniers</b>	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	150	160	93,8%	0,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	69	564	12,2%	70,4%
Agents et hôtesses d'accompagnement	67	77	88,1%	25,8%
Cuisiniers	62	265	23,4%	100,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	59	354	16,6%	74,7%
Employés de l'hôtellerie	54	405	13,3%	94,4%
Aides à domicile et aides ménagères	54	74	72,2%	82,7%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	52	57	91,0%	83,8%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	49	56	87,5%	65,6%
Employés de libre-service	45	145	31,1%	0,0%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>1 530</b>	<b>4 284</b>	<b>35,7%</b>	<b>53,2%</b>

**Guide de lecture :** Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés regroupent 150 projets non saisonniers sur un total de 160 projets soit une part de 93,8%  
Parmi ces 150 projets non saisonniers, 0,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## ● 2 754 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 64,3% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>saisonniers</b>	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	495	564	87,8%	38,6%
Employés de l'hôtellerie	351	405	86,7%	45,3%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	295	354	83,4%	57,4%
Cuisiniers	203	265	76,6%	64,2%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	173	185	93,3%	58,6%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	123	140	88,0%	31,2%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	119	124	95,8%	65,0%
Employés de libre-service	100	145	68,9%	20,7%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	86	86	100,0%	44,1%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	62	104	59,4%	27,2%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>2 754</b>	<b>4 284</b>	<b>64,3%</b>	<b>43,3%</b>

**Guide de lecture :** Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 495 projets saisonniers sur un total de 564 projets soit une part de 87,8%  
Parmi ces 495 projets saisonniers, 38,6% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## ● 2 005 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 46,8% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>jugés difficiles</b>	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	240	564	42,5%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	213	354	60,3%
Employés de l'hôtellerie	210	405	51,8%
Cuisiniers	193	265	72,6%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	101	185	54,7%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	77	124	62,3%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	54	104	51,8%
Aides à domicile et aides ménagères	51	74	68,8%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	49	57	85,3%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	42	140	29,8%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>2 005</b>	<b>4 284</b>	<b>46,8%</b>

**Guide de lecture :** Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 240 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 564 projets soit une part de 42,5%

### MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'œuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette dix-septième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'état et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 221 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 166 000 ont été interrogés cette année. Près de 44 500 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 26,8%. Les résultats ont été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.

Directeur de la publication  
Frédéric TOUBEAU

Réalisation  
Statistiques & Études



Observatoire de l'emploi  
Nouvelle-Aquitaine

[www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr](http://www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr)

Direction Régionale  
Pôle emploi Nouvelle-Aquitaine  
87 rue Nuyens  
33100 BORDEAUX

La reproduction des informations produites dans ce document est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

